CITTÀ DI CETARA

AZIENDA SPECIALE CETARA SERVIZI E SVILUPPO

Avviso pubblico per la selezione, per titoli ed esami, ai fini della formazione di graduatorie per l'eventuale reclutamento di n. 7 Addetti da impiegare a tempo parziale e indeterminato nei Servizio di Igiene Urbana (operatori ecologici).

Visto il Contratto di Servizio sottoscritto con il Comune di Cetara

IL CDA

RENDE NOTO

Che, la Cetara Servizi e Sviluppo Azienda Speciale interamente partecipata dal Comune di Cetara intende espletare una procedura di selezione per la formazione di graduatorie ai fini dell'eventuale reclutamento di Addetti da impiegare, con contratto part-time a tempo indeterminato, ai servizi di Igiene Urbana tramite CCNL Unico dei Servizi Ambientali il tutto come meglio precisato di seguito e nel rispetto del Contratto di Servizio sottoscritto con il Comune Socio.

Che, in esecuzione alla programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2027, è indetto avviso pubblico per prova di idoneità e colloquio, per la copertura a tempo parziale (47,37%) e indeterminato di n. 7 posti **Operatore Addetto allo spazzamento e raccolta** – Area degli Operatori - CCNL Unico dei Servizi Ambientali.

1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico lordo è lo stipendio annuo lordo dell'Area degli Operatori CCNL Unico dei Servizi Ambientali e ogni altro emolumento previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.
2. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente procedura concorsuale gli aspiranti devono essere in possesso dei requisiti soggettivi generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, ossia:

a. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
b. godimento dei diritti civili e politici; i cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso di questo requisito anche negli Stati di appartenenza o provenienza oltre ad un'adeguata conoscenza della lingua italiana, fatte salve le eccezioni di cui all'art.1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;

c. per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva è necessario comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare;

d. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;

e. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 3/57 e non trovarsi in alcuna delle situazioni che impediscono l'assunzione alle dipendenze di una pubblica amministrazione;

Gli aspiranti devono essere in possesso, altresì, dei seguenti requisiti specifici per il posto da ricoprire:

a. licenza della scuola dell'obbligo o assolvimento dell'obbligo scolastico. Per i cittadini in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

b. idoneità psico-fisica alle mansioni corrispondenti al profilo professionale o alla posizione di lavoro da ricoprire. L'Azienda sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;

Ai fini delle verifiche in materia di autocertificazione, si precisa che le dichiarazioni inerenti il possesso dei suddetti requisiti dovranno essere certificabili e/o documentabili.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, a pena di esclusione dalla procedura medesima.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001.

3 - TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande dovranno essere presentate **esclusivamente, a pena di esclusione,** mediante PEC al seguente indirizzo cetaraserviziesviluppo@arubapec.it , entro e non **oltre le ore 12.00 del giorno 11.11.2026.**

Il candidato potrà modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando e, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Nel modulo di presentazione della domanda, all'uopo redatto dall'Azienda Speciale e allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, i seguenti dati e/o informazioni:

a. il cognome, il nome, il codice fiscale;
b. il luogo e la data di nascita;
c. l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico e un indirizzo di posta elettronica ordinaria;
d. di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
e. di essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune italiano ovvero nelle liste elettorali di una città/paese estero;
f. di possedere l'idoneità psico-fisica e di non avere alcuna limitazione al servizio collegata all'espletamento delle mansioni previste dal profilo professionale in oggetto;
g. di avere assolto l'obbligo scolastico; per i cittadini in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;
h. di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato

decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 3/57 e non trovarsi in alcuna delle situazioni che impediscono l'assunzione alle dipendenze di una pubblica amministrazione;

j. di aver preso visione e accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'Avviso, ivi inclusa l'*Informativa sul trattamento dei dati personali.*

k. di avere già svolto esperienza lavorativa nel Servizio di Igiene Urbana con mansioni analoghe a quelle oggetto del bando di selezione;

l. *l'eventuale* possesso della patente di guida

m. *l'eventuale* possesso di Diploma di Scuola Secondaria Superiore

n. *l'eventuale* Possesso di Diploma di Laurea

L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla procedura concorsuale, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e dalla vigente normativa.

4 - AMMISSIONE ALLA PROCEDURACONCORSUALE

1. Determinano l'esclusione dalla procedura:
   a) la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal bando;
   b) la presentazione della domanda con una modalità diversa da quelle prevista dal bando;
   c) il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
   d) l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato.
2. Tutti i candidati che hanno presentato la domanda sono ammessi alle successive prove. Ai fini di garantire economicità e snellezza delle procedure, il possesso dei requisiti è accertato dopo l'espletamento e la valutazione delle prove selettive esclusivamente per i candidati risultati idonei. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati verrà cancellato dalla graduatoria.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore dell'Azienda Speciale Cetara Servizi e Sviluppo. Essa è composta da almeno tre componenti ed è in ogni caso costituita da un numero dispari di componenti.

2. I membri sono tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dirigenti e/o funzionari con PO o altro dipendente di qualifica pari o superiore al profilo messo a concorso dell'ente Comune di Cetara, ovvero di altra pubblica amministrazione e docenti o liberi professionisti con esperienza nel settore dell'Igiene Urbana (**comma modificato con verbale cda Azienda Speciale n 18, del 24.11.2026**).
3. Nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo30 marzo 2001, n. 165.
4. Alle Commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento dell'uso delle apparecchiature per la prova di carattere pratico, qualora i componenti della stessa non abbiano le competenze a tal fine necessarie.
5. Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza di tutti i componenti della Commissione, fatta eccezione dei membri aggiunti di cui al comma 4 che debbono essere presenti soltanto alle sedute in cui si procede a decisioni sull'organizzazione o allo svolgimento delle prove per le quali è prevista la loro presenza.
6. Qualora necessario in ragione del numero di partecipanti, l'Ente si riserva la facoltà di avvalersi di una ditta esterna specializzata per l'organizzazione, il supporto tecnico e/o la conduzione operativa della prova pratica, garantendo in ogni caso il controllo e la valutazione finale da parte della Commissione esaminatrice.

6. VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA

La Commissione esaminatrice, procede alla valutazione dei titoli dichiarati dal candidato in fase di presentazione della candidatura al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza professionale nel quinquennio anteriore alla data di pubblicazione del presente avviso (2021-2025), anche non continuativa, sia full-time che part-time, svolta nella posizione richiesta e maturata presso Enti Pubblici e/o Società partecipate da Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1 del D.lgs. 165/2001 o Aziende Private, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, anche in somministrazioni: massimo punti 25 (saranno attribuiti 1,00 punti per ogni mese di servizio).

Procederà, inoltre, ad attribuire i seguenti punteggi:

Possesso di Diploma di Scuola Secondaria Superiore: 1 punto;

Possesso di Diploma di Laurea: 2 punti;

Possesso Patente di Guida B: 2 Punti.

Il punteggio massimo complessivo per titoli ed esperienza lavorativa pregressa è di punti 30.

7 - PROVA PRATICA E COLLOQUIO: CONTENUTI E VALUTAZIONE

1. La Commissione esaminatrice ha a disposizione 70 punti, di cui 35 punti per la prova pratica e 35 punti per il colloquio, ai quali si aggiungeranno i punti riconosciuti in sede di valutazione dei titoli e dell'esperienza lavorativa pregressa fino ad un massimo di punti 100.
2. La prova pratica di idoneità è finalizzata ad accertare il possesso delle abilità tecnico-operative necessarie allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di Operatore addetto allo spazzamento e raccolta rifiuti e, precisamente, volta a verificare:
    - la capacità di svolgere attività ausiliarie e di supporto operativo nell'ambito dello spazzamento e raccolta rifiuti;
    - il corretto utilizzo di attrezzature e strumenti specifici;
    - la conoscenza e l'applicazione delle principali norme di sicurezza sul lavoro;
    - la capacità di eseguire compiti manuali e operativi con precisione, tempestività, autonomia operativa e attenzione al decoro urbano.
3. I contenuti della prova saranno definiti dalla Commissione con riferimento alle declaratorie del CCNL di comparto e potranno comprendere, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
    - Spazzamento manuale o meccanizzato di strade, piazze e marciapiedi;
    - svuotamento di cestini e cassonetti;
    - raccolta manuale o automatizzata dei rifiuti urbani;
    - supporto a terra nelle operazioni di carico.
4. La prova pratica è valutata fino a un massimo di **35 punti** e si intende superata con una votazione minima di **21/35**. Il mancato superamento della prova comporta l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale.
5. Il **colloquio** è finalizzato a valutare:
    - le conoscenze di base relative alle mansioni proprie del profilo di **Operatore addetto allo spazzamento e raccolta dei rifiuti**;
    - la conoscenza delle principali norme in materia di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute;
    - nozioni di base sull'organizzazione del lavoro in ambito comunale e sui doveri del

dipendente;

- le capacità relazionali, il senso di responsabilità, l'attitudine al lavoro di squadra e la disponibilità a operare in contesti organizzativi strutturati.

6. Il colloquio è valutato fino a un massimo di **35 punti** e si intende superato con una votazione minima di **21/35**. Il mancato superamento del colloquio comporta l'esclusione del candidato dalla procedura.
7. Al termine del colloquio, la Commissione esaminatrice procederà alla formazione della **graduatoria finale**, sulla base della somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli di cui al paragrafo 6, della prova pratica e nel colloquio, secondo il giudizio insindacabile della Commissione stessa.
8. In caso di **parità di punteggio**, si applicheranno i criteri di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/1994;
9. La graduatoria di merito, a seguito della verifica del possesso di requisiti dichiarati, è approvata con deliberazione del CDA dell'Azienda Speciale e sarà pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale Cetara Servizi e Sviluppo www.cetaraserviziesviluppo.it oltre che quello dell'Amministrazione Comunale di Cetara al sito: www.comune.cetara.sa.it.
10. L'Azienda Speciale non è comunque obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione.
11. I candidati dovranno presentarsi presso il Comune di Cetara, per sostenere la prova pratica muniti di un valido documento di riconoscimento alla data e l'ora che verranno comunicati in tempo utile attraverso pubblicazione di avviso pubblico sul sito dell'Azienda Speciale Cetara Servizi e Sviluppo www.cetaraserviziesviluppo.it oltre che quello dell'Amministrazione Comunale di Cetara al sito: www.comune.cetara.sa.it. La predetta pubblicazione avrà valore di notifica sia per i candidati ammessi che per quelli non ammessi.

7- ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. Il candidato dichiarato vincitore dovrà produrre, entro il termine perentorio che gli verrà comunicato, la dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
2. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio potrà essere prorogata dall' Azienda per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, derivanti dalla verifica del rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura organizzativa che risulteranno vigenti.

8- DISPOSIZIONI FINALI

1. La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.
2. L'Azienda si riserva di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
3. Il presente avviso di selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso l'Azienda Cetara Servizi e Sviluppo. Il personale rientrante nelle graduatorie di merito sarà assunto secondo le previste esigenze operative dell'Azienda e subordinatamente all'attivazione del servizio da parte dell'ente concedente, Comune di Cetara.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

9– PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Cetara e sul sito istituzionale dell'Ente, in *homepage* ed alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di concorso".