

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI
per il reclutamento per l'anno 2022
di N. 2 Addetti alla pulizia degli stabili comunali

La Società "Cetara Servizi e Sviluppo" Azienda Speciale del Comune di Cetara, predispone il seguente bando per Titoli riguardante la selezione per il reclutamento di N. 2 unità lavorative per la pulizia degli stabili del Comune di Cetara:

- N.1 addetto per un periodo di durata massima di 8 mesi;
- N.1 addetto per un periodo di durata massima di 6 mesi;
-

Ai fini della partecipazione, i candidati dovranno aver compiuto il diciottesimo anno di età alla data dell'emanazione del presente Bando di Selezione e non superare i limiti di età previsti dalla Legge n. 127 del 15 maggio 1997.

All'esito delle selezioni si procederà a stilare una graduatoria del personale idoneo a ricoprire i ruoli lavorativi di cui all'ordine del giorno, con contratto a tempo determinato-part-time orizzontale, per l'annualità 2022.

Il personale rientrante nelle graduatorie di merito sarà assunto secondo le previste esigenze operative dell'Azienda e subordinatamente all'attivazione del servizio da parte dell'ente concedente, Comune di Cetara.

Ciascun contratto, potrà avere la durata massima di mesi 8, prorogabile solo in caso di esaurimento della graduatoria e/o in caso di manifeste esigenze del Comune. Il termine ultimo per tutti i contratti che si andranno a stipulare è rappresentato dal giorno 31 dicembre dell'anno 2022. Il rapporto di lavoro dovrà considerarsi risolto automaticamente, senza preavviso, alla data indicata nel contratto individuale.

In caso di sopravvenute esigenze al fine di garantire il corretto espletamento del servizio, l'Azienda si riserva di assumere ulteriori unità, previo scorrimento della graduatoria di merito e su richiesta del Comune di Cetara. La graduatoria di merito avrà validità per l'annualità 2022.

Il personale selezionato si occuperà della pulizia degli spazi, degli impianti, mobili, arredi e di quanto altro pertinente agli immobili comunali sopra citati, in particolare:

pulitura e lavaggio dei pavimenti, comprese le superfici poste al di sotto di armadi rialzati, tavoli, ecc., nel caso la stessa sia accessibile con l'utilizzo dei normali "attrezzi", vuotatura cestini e raccolta dei rifiuti, pulizia scale (comprese ringhiere e corrimano); pulitura, lavaggio e disinfezione dei pavimenti, delle pareti piastrellate, dei sanitari e degli accessori d'uso dei servizi igienici, specchi, vuotatura dei cestini e raccolta dei rifiuti; controllo e, all'occorrenza, rifornimento di prodotti (carta igienica, carta mani, sapone, ecc.); spolveratura a umido dei mobili (scrivanie, armadi, sedie, banconi, ecc.) e delle suppellettili (es. telefoni) e punti di contatto (es. prese e maniglie) presenti nei locali indicati; pulizia delle armadiature (legno/vetro/ecc.) e pulizia interna ed esterna delle bacheche (albi pretori, ecc);

rimozione di ragnatele sulle pareti, sui soffitti, sugli arredi fissi, pulizia dei corpi scaldanti (radiatori, ecc.) e spolveratura delle parti superiori degli armadi e scaffalature, su tutti i locali indicati; pulitura e lavaggio delle porte, delle finestre (parte interna ed esterna), davanzali (con raschiatura) e delle vetrate d'ingresso (parte interna ed esterna), compresi infissi di tutti i locali indicati purché accessibili senza l'ausilio di attrezzature atte al sollevamento quali ponteggi, ecc.).

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il vigente CCNL Servizio Pulizia-industria.

L'orario lavorativo è così modulato: un minimo di 3 ore giornaliere ed un massimo di 5 ore per un massimo di 6 giorni settimanali. Calendario rimodulabile in base alle esigenze lavorative della Società.

I candidati vincitori della selezione dovranno garantire, pena l'esclusione dal servizio, la piena ed incondizionata disponibilità allo svolgimento dello stesso; nella fattispecie di contratti part-time con privati e/o pubbliche amministrazioni non si potranno superare i limiti di ore settimanali previste dalle disposizioni legislative vigenti.

Il candidato dovrà eseguire esattamente le prestazioni che devono essere ripetute rispettivamente giornalmente, settimanalmente, mensilmente, trimestralmente, annualmente, ogni qual volta sia necessario e svolgerà tutte le attività, anche non espressamente indicate nel contratto, che si rendessero necessarie per il migliore svolgimento del servizio

Resta ferma la possibilità per l'Azienda, per tutti i servizi che formano oggetto del presente selezione, per ragioni di carattere tecnico, organizzative e produttive, impiegare i lavoratori in forza, anche per altre esigenze, di carattere straordinario e su richiesta del Comune di Cetara.

In caso di partecipazione a più bandi di questa Azienda, un soggetto che risulti idoneo per più posizioni durante l'anno potrà essere contrattualizzato per una sola posizione lavorativa, venendo cancellato dalle altre graduatorie della società stessa.

Requisiti per la partecipazione al bando:

- inesistenza di carichi pendenti e/o condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a;
- non essere sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, escludono la costituzione o mantenimento del rapporto di pubblico impiego.
- assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società

partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento.

Come compilare la domanda

La società ha predisposto un Modello di domanda (scaricabile dal sito istituzionale del Comune di Cetara per poter partecipare alle selezioni. La domanda va corredata:

- della copia fotostatica della carta d'identità in corso di validità;
- da un curriculum vitae professionale in formato europeo;
- della Scheda Allegati (modello scaricabile dal bando) dove vanno elencati gli allegati ovvero i Titoli che il candidato ha presentato in busta, gli allegati dovranno essere consegnati in copie fotostatiche chiare e leggibili sulle quali va apposta firma autografa;
- degli attestati di servizio rilasciati dalla Società al seguito della domanda fatta dal candidato;
- **dagli attestati di servizio, escluso quello emesso dalla Cetara Servizi e Sviluppo e dall'Ente Comune, che dovranno essere corredata da copia estratto contributivo rilasciato dall'ente previdenziale di riferimento, pena la non valutazione degli stessi;**
- dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del DPR 445/2000, ove si attesta che i certificati consegnati nella domanda corrispondano a quelli originali.
-

Nota:

Il curriculum in formato europeo vale solo ai fini indicativi dei certificati consegnati nella domanda, pertanto saranno i certificati consegnati nella domanda a realizzare il punteggio per la selezione e non saranno valutati i titoli non richiesti dal bando ai fini valutativi.

Consegna della domanda

Le domande potranno essere consegnate o inviate a partire dal 06/11/2021.

Le domande di partecipazione dovranno essere consegnate o inviate tassativamente entro il giorno 05/12/2021 entro le ore 12.00:

- A mano presso la sede della Società Cetara Servizi e Sviluppo in Via Porto, Box 4, nei giorni del lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 ed il martedì dalle ore 16.00 alle ore 18.00;
- Mediante raccomandata A/R. In tal caso sarà ritenuta valida la domanda pervenuta al protocollo della società entro la data di scadenza indicata e non la data del timbro postale;
- Mediante PEC personale al seguente indirizzo cetaraserviziesviluppo@arubapec.it.

Pubblicazione delle Selezioni

Il Bando con i criteri selettivi sarà pubblicizzato per il periodo a far data dal 05/11/2021 al 04/12/2021 sul sito: www.comune.cetara.sa.it link: "Società Partecipate" www.cetaraserviziesviluppo.it e oltre che presso la sede della Società scrivente.

La pubblicazione dell'esito delle selezioni avverrà entro il 31 dicembre 2021 (salvo proroga), sul sito istituzionale del Comune di Cetara, sul link "Società Partecipate", oltre che presso la sede della Società scrivente.

(Per il personale che ha già operato con la società, potrà ritirare l'attestato di servizio presso la sede della società, previa richiesta scritta su carta libera).

Bando di Selezione Pubblica per Titoli Criteri Valutativi della Selezione

Personale addetto alle pulizie stabili comunali ed altro

a) Esperienze nel Settore	Punti 0,60 (per ogni mese di servizio ed in proporzione per periodo inferiore al mese e comunque fino a 4 punti massimo)
b) Rapporti con la Società Cetara Servizi e Sviluppo settore specifico	Punti 1,00 (per ogni mese di servizio ed in proporzione per periodo inferiore al mese e comunque fino a 6 punti massimo)
c) Servizio di Protezione Civile	Punti 0,50 (per ogni anno di "lodevole servizio" ed in proporzione per periodo inferiore all'anno e comunque fino a 1,5 punti massimo)
d) Esperienze lavorative in qualsiasi settore compreso il volontario nelle forze armate o servizio di leva o servizio civile	Punti 0,10 (per ogni mese di servizio ed in proporzione per periodo inferiore al mese e comunque fino a 1 punto massimo)
e) Diploma di scuola media superiore	Punti 2
f) Diploma di laurea	Punti 1

Note:

a) Per Esperienze nel Settore, si intende il lavoro non svolto alle dipendenze della Società Cetara Servizi e Sviluppo ma di altre Società, e comunque nel Settore della Pulizia degli stabili;

b) Per Rapporti con la Società Cetara Servizi e Sviluppo, si intende il lavoro svolto alle dipendenze della Società Cetara Servizi e Sviluppo, nel Settore ;

Ulteriori criteri selettivi

Qualora dai conteggi selettivi risultano esserci candidati con parità di punteggio si passerà all'attribuzione di quest'altri criteri selettivi:

- | | | |
|----|--------------------------|---------------------------|
| a) | Coniuge a carico | punti 1 |
| b) | Figli a carico | punti 1,5 per ogni figlio |
| c) | Altro familiare a carico | punti 0,5 |

L'attribuzione dei punteggi di cui al punto "ulteriori criteri selettivi" è condizionata dal possesso di un ISEE \leq a 10.500,00 euro.

In caso ancora di parità tra i candidati, si considererà il certificato ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente):

- | | | |
|----|---------------------------------|------------|
| a) | ISEE | |
| | Redditi da 0 a 4.500 euro | punti 1 |
| | Redditi da 4.501 a 7.500 euro | punti 0,50 |
| | Redditi da 7.501 a 10.500 euro | punti 0,25 |
| | Redditi da 10.501 euro ed oltre | punti 0,00 |

Infine, nell'eventualità di un ulteriore pareggio, sarà preferito il candidato più giovane anagraficamente.

N.B.: in caso di punteggio pari merito, il candidato dovrà esibire valida certificazione ISEE entro 3 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di merito.

Cetara, 04/11/2021

Il CDA

f.to Dott. Luigi Massimo

f.to Avv. Alfonso Mauro Grillo